

PRESSENS FAGLIGE UTVALG UTTALER:

Klagen gjelder to artikler i Ukeavisen Ledelse om uro i Norges Korforbund etter at en intern granskingsrapport har rettet beskyldninger mot tidligere styreleder om økonomisk rot. Rapporten har ført til at både styret og daglig leder har fratrådt, og det er nå et nyvalgt styre som skal forsøke å rydde opp i organisasjonen.

Klageren er Kontrollkomiteen i Norges Korforbund som mener at artiklene gir et feilaktig inntrykk av organisasjonen og situasjonen som har oppstått. Komiteen mener den burde fått anledning til samtidig imøtegåelse og at komiteen da kunne bidratt til å balansere og korrigere fremstillingen.

Ukeavisen Ledelse avviser klagen og mener imøtegælsesretten er ivaretatt ved at de som reelt utsettes for beskyldninger har fått kommentere disse og at det også er innhentet kommentarer fra andre sentrale personer som på ulik måte har vært involvert i den interne konflikten i Norges Korforbund.

Pressens Faglige Utvalg konstaterer at det ikke er uenighet mellom parten om at det kan være naturlig for pressen å følge en stor organisasjon som Norges Korforbund nøye, men at det er uenighet om hvorvidt artiklene gir et korrekt bilde av de faktiske forhold på publiseringstidspunktet. Deler av klagen dreier seg etter utvalgets mening om at klager ikke liker Ukeavisen Ledelses journalistikk om korforbundet. Utvalget mener Ukeavisen Ledelse ikke kan kritiseres generelt på dette grunnlaget.

I Vær Varsom-plakatens punkt 4.14 gis den som utsettes for sterke beskyldninger en rett til å imøtegå faktiske opplysninger. Utvalget kan ikke se at det i det innklagede materialet forekommer påstander om klageren, Kontrollkomiteen, som utløser komiteens rett til samtidig imøtegåelse, i tråd med kravet i punkt 4.14. Derimot er det framsatt påstander og kritikk mot andre i det samme systemet, som utløste en slik rett. Utvalget registrerer at disse på en reell måte fikk en slik mulighet til å ta til motmæle og at kravet til samtidig imøtegåelse dermed er oppfylt.

Ukeavisen Ledelse har ikke brutt god presseskikk.