

# Havnedirektør-søkere hemmelig

Styreleder i Karmsund Havnevesen, Høyre-politiker John Kongshavn, hemmeligholder åtte av 17 søkere til havnedirektørstillingen.

Tekst: TORSTEIN NYMOEN

**HAUGESUND:** Søknadsfristen til jobben som havnedirektør i Karmsund Havnevesen IKS, gikk ut 10. mai.

Da Haugesunds Avis ba om innsyn i søkerlisten tirsdag denne uken, med henvisning til offentlighetsloven, nektet styreleder John Kongshavn å etterkomme kravet.

– Skal vi få den optimale søkeren må vi kunne tilby søkere diskresjon, sier Kongshavn.

På forespørsel om hvilken lovhjemmel han legger til grunn for et delvis innsynsavslag svarer Kongshavn:

– Jeg har ingen hjemmel, men sier bare at dere ikke får listen. Hvis styret ville diskvalifisere meg av den grunn, må jeg heller gå, sier han.

Overfor Haugesunds Avis er Kongshavn, som også er bystyreprerentant for Høyre i Haugesund, klar på at han om nødvendig setter loven til side for å verne om det han betrakter som gode kandidater.

## Ombestemte seg

Onsdag tok Kongshavn uoppfordret kontakt med avisen, og ga uttrykk for at han likevel ville



**PRINSIPPFAST:** Styreleder John Kongshavn i Karmsund Havnevesen IKS vil om nødvendig sette loven til side for å sikre søkere til havnedirektørstillingen diskresjon.

ARKIVFOTO: ALF-ROBERT SOMMERBAKK

gi innsyn i søkerlisten. Men i sensurert form. Kongshavn begrunner sensuren med at de har lovet enkelte søkere diskresjon.

– Hvis jeg har lovet noen noe, så holder jeg det. Hvis styret skulle diskvalifisere meg av den grunn, så får jeg heller gå av som styreleder, sier Kongshavn.

**«Hvis jeg har lovet noe, så holder jeg det»**

John Kongshavn, styreleder Karmsund Havnevesen

Han mener allmennheten er best tjent med en slik håndtering av Haugesunds Avis innsynskrav.

– Jeg tror offentligheten ønsker at jeg skal søke etter den beste kandidaten, sier Kongshavn.

Overfor Haugesunds Avis gir han uttrykk for at en klage på innsyns-

avslaget ikke vil bli behandlet.

– Jeg tror ikke jeg kommer til å svare en gang, sier han.

## Avklart før sommerferien?

Klagen vil i henhold til offentlighetsloven i så fall kunne påklages direkte til neste klageinstans, som i dette tilfellet vil være Fylkesmannen i Rogaland.

– Svaret fra Fylkesmannen får dere først til jul, og da er ansettelsesprosessen ferdig for lenge

siden, poengterer Kongshavn.

– Hvor står ansettelsesprosessen i dag?

– Vi har fått mange søkere, blant dem også kvinner. Vi bruker Madsen & Brekke AS til å grovsile, og dybdeintervjuer nå fire-fem søkere.

– Er en ansettelse foretatt før sommerferien?

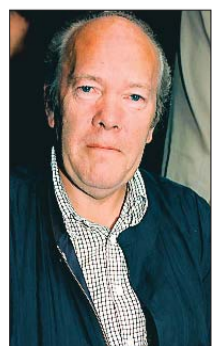
– Det er mitt klare mål, sier Kongshavn.

torstein.nymoene@h-avis.no

## Ekspert er kritisk

Offentlighetsekspert Nils E. Øy er kritisk til at søkere til offentlige stillinger hemmeligholdes.

– Jeg synes ikke noe om det. Og der er medieorganisasjonene



rundt søknaden, sier **Nils E. Øy**.

nokså samstemte. Også store deler av Stortinget har ment at folk som søker offentlige stillinger må tåle offentlighet

Han er generalsekretær i Norsk Redaktørforening og en av landets fremste offentlighetsekspert.

– Det er imidlertid på det rene at offentlighetsloven gir rom for å hemmelige søkere, når det er gode grunner til det, sier Øy.

– Hva er en god grunn?

– Det er ikke klart definert. Det som har vist seg i praksis er at de som er ansatt i det private næringsliv har gode muligheter til å slippe offentlighet. Og at de som er ansatt i offentlige stillinger har hatt tilsvarende dårlig mulighet til det. Frittstående konsulenter, eller ansatte som ikke har ansatte under seg, har ingen gode grunner til å bli unntatt en offentlig søkerliste, sier han.

– Hva mener taler for offentliggjøring av søkerlisten til en havnedirektørstilling?

– At det er en viktig stilling i Haugesund og en overordnet stilling i en sentral offentlig virksomhet. Hvis det er personer som søker som ikke tåler å stå fram på en søkerliste, kan man ha sine egne tanker om de har kvalifikasjoner til å ha den jobben de skal gå inn i. Det skal ikke være noe problem for søkere som aspirerer til offentlige lederstillinger å stå fram, mener han.

– Hva om det stiller organisasjonen søkeren jobber hos i en vanskelig situasjon?

– Ledere kommer og går, og alle bør være innstilt på at det kan skje, svarer Øy.

## Mangelfull utlysning

Offentlighetsloven ble brutt i forbindelse med utlysningen av stillingen som havnedirektør ved Karmsund Havnevesen IKS.

I offentlighetslovens § 25 heter det at «I utlysningen skal det gjøres oppmerksom på at opplysninger om søkeren kan bli gjort offentlig selv om søkeren har bedt om å ikke bli ført opp på søkerlisten».

I utlysningsteksten til stillingen som havnedirektør i Karmsund Havnevesen IKS framkom ingen opplysninger om dette.

## Her er søkerlisten

1. Unntatt offentlighet.
2. Tom Egil Ravndal (40), PSO, Hundvåg, Norge.
3. Håkan Karlsson (36), daglig leder, Västra Frölunda, Sverige
4. Rune Bjørhovd (55) kandidat i executive outplacementprogram, Fyllingsdalen.
5. Jarle Reinertsen, (35) Rådgiver, Hakadal.
6. Inge Espenes, (40), agent, Vormedal.
7. Kandidaten trukket seg.
8. Rune Fredheim, (38) merkantil saksbehandler, Bodø.
9. Unntatt offentlighet.
10. Unntatt offentlighet.
11. Unntatt offentlighet.
12. Unntatt offentlighet.
13. Tor-Oddvar Torstveit, (34), Surface Operations Manager, Ås.
14. Unntatt offentlighet.
15. Unntatt offentlighet.
16. May Linn Bie, (33) Procurement Officer, Randaberg.
17. Unntatt offentlighet